



HR CHECKLIST

Een sterk HR-beleid begint hier!





Bij Besox begrijpen we als geen ander hoe cruciaal een goed uitgewerkt HR-beleid is voor het succes van een organisatie. Medewerkers vormen de kern van elk bedrijf, en wanneer zij zich gewaardeerd, ondersteund en gemotiveerd voelen, vertaalt zich dat in betere prestaties, hogere betrokkenheid en een sterkere bedrijfscultuur.

Het is niet toevallig dat bedrijven met een sterke employer branding vaak toptalent aantrekken en behouden. Bij Besox ervaren we dagelijks de voordelen van een doordacht HR-beleid,

van een warme onboarding tot een cultuur waarin groei en samenwerking centraal staan. In dit document delen we de sleutelfactoren die bijdragen aan een duurzaam en effectief HR-beleid.





CHECKLIST

1. Management & Competentieontwikkeling

Een medewerker die zich kan ontwikkelen en doorgroeien binnen een organisatie, zal langer blijven en met meer enthousiasme bijdragen aan de bedrijfssuccessen.



Identificeer de sterke punten van je medewerkers

Krijg inzicht in zowel de talenten als ontwikkelpunten van je medewerkers. Door regelmatig feedback te geven en duidelijke doelen te stellen ondersteun je hun groei en ontwikkeling op een gerichte manier.



Bouw een krachtig en efficiënt team op

Als manager is het essentieel om ervoor te zorgen dat iedere medewerker optimaal tot zijn recht komt binnen het team. Stem hun taken en verantwoordelijkheden af op hun vaardigheden en interesses zodat ze hun talenten kunnen benutten en verder ontwikkelen. Dit komt zowel de individuele groei als het succes van de organisatie ten goede.



Stimuleer open communicatie

Door een open en transparante communicatiecultuur te creëren, voelen medewerkers zich gehoord en gewaardeerd. Dit verhoogt niet alleen hun motivatie, maar draagt ook bij aan een betere samenwerking en een grotere betrokkenheid binnen het team.



Zorg voor bekwame leidinggevenden

Een sterke manager is van groot belang voor een gezonde werkomgeving. Effectieve communicatie, het motiveren van medewerkers en het constructief oplossen van conflicten zijn enkele essentiële vaardigheden die bijdragen aan een positieve teamsfeer en een productieve samenwerking.



Moedig persoonlijk leiderschap aan

Een veilige en ondersteunende bedrijfscultuur is essentieel. Leidinggevenden moeten bewust en doelgericht handelen en medewerkers stimuleren in hun persoonlijk leiderschap. Dit kan door coaching en persoonlijke gesprekken, waarbij leiders en teamleden als partners samenwerken aan gedeelde doelstellingen.



Investeer in gerichte training en opleidingen

Zorg ervoor dat medewerkers toegang hebben tot relevante trainingen, workshops en e-learningmodules, zowel intern als extern. Door continue te investeren in kennis en vaardigheden blijft het team flexibel en voorbereid op de toekomst.



Bied een veilige leeromgeving aan

Creëer een werksfeer waarin medewerkers durven experimenteren en fouten mogen maken zonder angst voor negatieve gevolgen. Een leer-cultuur waarin continue groei centraal staat, helpt medewerkers om zichzelf te blijven ontwikkelen.



Zorg voor een open en transparante bedrijfscultuur

Maak interne mobiliteit bespreekbaar en laat medewerkers weten dat groei en verandering worden aangemoedigd. Duidelijke communicatie over doorgroeimogelijkheden en succesverhalen van medewerkers die intern een nieuwe rol hebben opgenomen, helpt om een cultuur van ontwikkeling en vooruitgang te stimuleren.





CHECKLIST

2. Rekrutering & Onboarding

Elke succesvolle organisatie begint bij het aantrekken van de juiste mensen. Maar rekrutering stopt niet na het ondertekenen van een contract, het is een continu proces waarbij bedrijven niet alleen talent moeten werven, maar ook behouden.



Bouw een sterk werkgeversmerk

Positioneer je bedrijf als een aantrekkelijke werkgever, zodat potentiële kandidaten spontaan solliciteren. Laat zien waarom jouw bedrijf the place to be is en maak indruk met een inspirerende bedrijfscultuur.



Maak slim gebruik van digitale marketing

Deel boeiende content via online platforms om je bedrijfscultuur, waarden, projecten en employee benefits te tonen. Zo trek je organisch kandidaten aan die aansluiten bij de visie en werksfeer van je organisatie.



Start met een sterke pre-boarding

De periode tussen contractondertekening en de eerste werkdag is cruciaal. Houd nieuwe medewerkers betrokken en enthousiast door hen alvast kennis te laten maken met het bedrijf en hun nieuwe rol. Dit zorgt voor een soepele start, verhoogt de betrokkenheid en verkleint de kans op vroegtijdig vertrek.



Focus op de juiste cultural fit

Zorg ervoor dat de waarden, normen en doelen van een kandidaat aansluiten bij die van je organisatie. Medewerkers die zich thuis voelen binnen je bedrijfscultuur, blijven langer en presteren beter. Besteed daarom voldoende aandacht aan persoonlijkheid en motivatie.



Voorzie een gestructureerd onboardingprogramma

Een goed onboardingprogramma helpt nieuwe medewerkers sneller integreren en productief worden. Zorg ervoor dat ze zich welkom voelen, de bedrijfscultuur leren kennen en hun taken helder voor ogen hebben.



Bied mentorship aan

Een mentor of buddy maakt de eerste weken een stuk makkelijker. Door persoonlijke begeleiding en ondersteuning voelen nieuwe medewerkers zich sneller op hun gemak en wordt de sociale integratie bevorderd.



Stimuleer continue groei en ontwikkeling

Onboarding stopt niet na de eerste maand. Blijf medewerkers stimuleren om te leren en te groeien met workshops, trainingen en microlearning. Korte, gerichte leerervaringen helpen medewerkers om informatie beter te verwerken en sneller productief te worden.



Maak sociale integratie makkelijker

Zorg ervoor dat nieuwe medewerkers zich niet alleen professioneel, maar ook sociaal verbonden voelen met het team. Dit hoeft niet altijd met grote evenementen te gebeuren—kleinere, gerichte ontmoetingen met collega's uit dezelfde afdeling of relevante teams kunnen al een groot verschil maken in hoe snel iemand zich thuis voelt.



Verzamel feedback en optimaliseer

Vraag actief feedback aan nieuwe medewerkers over hun onboardingervaring. Wat ging goed? Wat kan beter? Gebruik deze input om je processen voortdurend te verbeteren en toekomstige medewerkers nog beter te ondersteunen.



CHECKLIST

3. Medewerkerservaring & bedrijfscultuur

Een sterk HR-beleid gaat verder dan het naleven van regels en procedures. Het draait om het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers zich goed voelen, samenwerken en zich verbonden voelen met de missie van het bedrijf.



Toon waardering en erkenning

Een eenvoudige "dank je" of "goed gedaan" kan een groot verschil maken. Beloningen hoeven niet altijd financieel te zijn, een compliment of een kleine attentie kan net zo waardevol zijn. Overweeg om jaarlijks een waarderingmoment te organiseren, zoals een teambuilding of een gezamenlijk evenement.



Stimuleer medewerkers om ambassadeurs te worden

Tevreden medewerkers zijn de beste reclame voor je bedrijf. Moedig hen aan om hun positieve ervaringen te delen, zowel binnen als buiten de organisatie. Ook ex-medewerkers die met een goed gevoel vertrekken kunnen waardevolle ambassadeurs zijn.



Zorg voor een aangename werkomgeving

Een prettige en goed ingerichte werkomgeving draagt bij aan de productiviteit en het welzijn van medewerkers. Zorg niet alleen voor een veilige en gezonde werkomgeving, maar bied ook ontspanningsmogelijkheden aan, zodat medewerkers af en toe even afstand kunnen nemen van hun werk.



Zorg voor heldere en open communicatie

Luister actief naar de feedback van medewerkers en pols regelmatig naar hun ervaringen en suggesties. Houd hen op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen binnen het bedrijf en betrek hen bij beslissingen die impact hebben op hun werk.



Investeer in professionele en persoonlijke groei

Bied medewerkers de kans om zich continu te ontwikkelen door middel van opleidingen, trainingen en interne doorgroeimogelijkheden. Een organisatie die investeert in de groei van haar medewerkers, bouwt aan een sterk en loyaal team.



Bied aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden

Een competitief loonpakket omvat tegenwoordig meer dan enkel een goed brutoloon. Stel een volledig verloningspakket samen met onder andere maaltijd- en ecocheques, hospitalisatie- en groepsverzekeringen, netto onkostenvergoedingen en andere voordelen in natura.



Meet regelmatig de medewerkersbetrokkenheid

Betrokken medewerkers zijn niet alleen productiever, maar blijven ook langer in dienst en melden zich minder vaak ziek. Werknemers die zich gehoord en gewaardeerd voelen, hebben 21% hogere productiviteit en 41% minder ziekteverzuim. Dit heeft een positieve impact op de organisatie en zorgt voor een sterker imago en concurrentievoordeel.



Creëer een sterke en positieve bedrijfscultuur

Een sterke bedrijfscultuur zorgt voor een gevoel van verbondenheid en stimuleert samenwerking. Organiseer informele momenten, vier successen samen en zorg voor een werkomgeving waar respect, teamwork en plezier centraal staan.



CIJFERS OM BIJ STIL TE STAAN

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat een gestructureerd onboardingprogramma een aanzienlijke impact heeft op productiviteit, betrokkenheid en retentie:

62% hogere productiviteit & **54%** meer betrokkenheid

Bedrijven die een effectief onboardingproces hanteren, zien een duidelijke stijging in de prestaties en motivatie van nieuwe medewerkers. Bovendien wordt de inwerktijd met 37% verkort en dalen de kosten van onboarding met 16%. (Bron: Aberdeen Group)

51% van de werknemers

geeft aan dat hun organisatie niet voldoende voorbereid was op hun komst en hun jobs al doende heeft moeten leren. (Bron: tempo-team.be)

40% van de bedrijven

biedt onvoldoende informatie en ondersteuning aan nieuwe medewerkers vóór hun start. (Bron: vlerick.com)

83% van de werknemers

Gaf aan dat een officieel onboardingproces een meerwaarde zou zijn. (Bron: iamhuman.be)

150% hogere winstgroei

Organisaties met een sterk onboardingprogramma realiseren een 2,5 keer hogere omzetgroei en een 1,5 keer hogere winstgroei vergeleken met bedrijven met minder effectieve onboardingprocessen. (Bron: devlinpeck.com)



ONTDEK HOE BESOX JOUW HR KAN VERSTERKEN

BESOX - het sociaal secretariaat dat écht dicht bij jou staat.

MEER WETEN →

